



INFORMATIVO

PAPA-PELO

SIND. TECELÕES PAULISTA, ABREU E LIMA E IGARASSU Agosto/2013

CAMPANHA SALARIAL 2013



Esse momento é único no Brasil, os trabalhadores (as) brasileiros nos últimos meses, têm mostrado para aos políticos e empresários quais são realmente nossas lutas, por

isso neste momento a nossa categoria tem que mostrar a força. É o momento de decisão de uma Convenção Coletiva, que nos orientará durante todo o ano, não podemos nos calar, temos que mostrar, divulgar e reivindicar nossas necessidades, nós podemos e queremos mais, não fique de fora, apoie, e faça valer sua voz.

A Direção.



A luta dos Trabalhadores (as) da nossa base do Setor Têxtil é incansável e permanente por melhores condições de trabalho benefícios sociais e salários dignos. A categoria se encontra em pleno diálogo democrático

e ético, em busca do reconhecimento do trabalho desenvolvido por esses valorosos companheiros (as) trabalhadores (as) da **Tavex Brasil, Fiação Alpina, Ara Têxtil, Venosan, Paulistex, Superfios, Algo Bom, Zacarias Têxtil, Rosa Têxtil, Euro Med e as demais**, a classe operaria tem que matar um leão a cada dia, no confronto do capital e trabalho. Não permitir a pratica sindical nas empresas está sendo um dos modelos que começam surgir na nossa categoria, a Convenção 98 da OIT prevê punição a quem faz essa atitude. Em pleno século XXI ainda existe as perseguições, palavra ofensiva por chefia aos seus comandados, usados com imposição no piso de fabrica, por produção e qualidade, tudo isso, está trazendo desconforto mental e físico aos nossos trabalhadores, que se torna **Assédio Moral**, pressionar os trabalhadores nesta forma nem nos tempos dos coronéis. Temos

estudo levantado na nossa base, que será possível denunciar na Superintendência Regional do Trabalho e na Procuradoria do Trabalho.

A baixa remuneração tem desmotivados os trabalhadores (as), fizemos um levantamento de todos principalmente da área de **Fiação** em algumas empresas. O Sindicato marcou reuniões com essas empresas apresentou a disparidade salarial, até a presente data o RH (Recursos Humanos) está estudando as respostas, não somos bobos, na verdade o que falta é vontade política da direção das empresas. Não tomar providências para eliminar a disparidade salarial é não valorizar o suor dos valorosos trabalhadores (as) nas jornadas de trabalho no chão de fábrica, isso traz impacto na vida das famílias, em busca de sustentabilidade e dignidade. Onde esta o famoso pacote benefícios?

Veja como está nossa Campanha Salarial

Companheiros (as) a cada ano a nossa Campanha Salarial torna-se mais difícil, na última rodada de Negociação a bancada patronal apresentou um reajuste de 6,5% para os salários acima do piso. Já para os pisos apresentaram os seguintes valores:

Piso Grupo I (Tavex)	
Auxiliar – R\$ 725,00	Operador – R\$ 757,00
Piso Grupo II (Demais Empresas)	
Auxiliar – R\$ 717,00	Operador – R\$ 746,00

Além desses índices a bancada patronal garantem a comissão de negociação e a estabilidade de um ano. Porém querem desde já mudar a forma da escolha dos membros da comissão e limitar a estabilidade para 60 dias após a assinatura da convenção coletiva, consideramos que a bancada patronal quer intervir na Organização Sindical.

A bancada dos Trabalhadores (Sindicato mais a Comissão de Negociação) apresentou uma contra proposta: de 11% de Reajuste, e os pisos de:

Piso Grupo I (Tavex)	
Auxiliar – R\$ 778,55	Operador – R\$ 816,50
Piso Grupo II (Demais Empresas)	
Auxiliar – R\$ 770,50	Operador – R\$ 805,00

Av. Marechal Floriano Peixoto, 25, Centro, Paulista/PE Fone: 81 3433-0947
email: teceloepaulista@ibest.com.br - [Facebook.com/teceloespaulista](https://www.facebook.com/teceloespaulista)